

Projektmanagement-Unterstützung für die Deutsche Rentenversicherung in den Vorhaben Wanda und IPibiza

Die Deutsche Rentenversicherung führt mit IPibiza (Integrationsprogramm innovatives businessorientiertes IT-System zur Anwenderunterstützung) seit 2007 ein Entwicklungsvorhaben durch, mit dem für alle Träger ein einheitliches Programmsystem geschaffen werden soll. Im Rahmen der Ausgangsüberlegungen zu dem Vorhaben wurden unterschiedliche strategische Lösungsansätze untersucht und eine Variante festgelegt, in der die beiden derzeit eingesetzten Kernverfahren GRVS und rvGlobal® sukzessive durch ein neues System ersetzt werden sollten. Nach entsprechenden Vorarbeiten wurde die Durchführung des Entwicklungsvorhabens beschlossen und die Realisierung einer ersten Programmversion beauftragt.

Ursprünglich bestand die Vorgehensweise darin, die beiden bestehenden Kernverfahren der Deutschen Rentenversicherung evolutionär zusammen zu führen. Im Zuge einer Neuausrichtung des Vorhabens – im Wesentlichen bedingt durch dessen Komplexität – wurde beschlossen, eines der beiden Kernverfahren als Ausgangsbasis für ein künftiges, gemeinsames Programmsystem, das bei allen Versicherungsträgern zum Einsatz gebracht werden soll, zu verwenden. Im Migrationsprojekt Wanda (Wandel durch Annäherung) wird nun in einem ersten Schritt die Referenzversion des GRVS auf die vorhandene technische Infrastruktur der DRV Bund umgestellt. Parallel zur eigentlichen Migration wird im Projekt IPibiza das Programmsystem um notwendige fachliche Funktionalitäten erweitert.

Nachdem die Planungsphase für das Projekt Wanda abgeschlossen wurde, läuft seit dem 1.11.2010 die Realisierungsphase, die bis 31.12.2012 terminiert ist. Es handelt sich dabei um ein hochkomplexes IT-Vorhaben mit einem geschätzten Aufwand von ca. 300 Personenjahren, bestehend aus sieben Teilprojekten. Neben zahlreichen technischen Herausforderungen stellt das Projekt höchste Anforderungen insbesondere an das Projektmanagement.

Zielorientiertes Coaching für das Projektmanagement

Die ESG Consulting GmbH als Spezialist für Projekt-, Prozess- und Organisationsberatung unterstützt die Mitarbeiter der Deutschen Rentenversicherung in den Aufgabenfeldern des Projektmanagements durch ein zielorientiertes, personen- und aufgabenspezifisches Coaching. Orientiert am Rollen- und Anforderungsprofil eines Projektleiters erstreckt sich das Coaching auf alle Themen und Disziplinen des Projektmanagements wie z.B. Planung, Controlling und Steuerung, Risikomanagement, Berichtswesen, Team- und Mitarbeiterführung, Vorbereitung und Durchführung von effizienten Besprechungen und Workshops, Gestaltung der Kommunikation und

des Informationsaustauschs zwischen den Projektbeteiligten, Umgang mit schwierigen Situation und Konflikten im Projekt.

Das Ziel des Coachings, das von Beratern mit langjähriger Erfahrung aus unterschiedlichen und anspruchsvollen IT-Projekten durchgeführt wird, besteht unter anderem darin, die Vorgehensweisen im Projektmanagement schrittweise zu professionalisieren, die Mitarbeiter der Deutschen Rentenversicherung Bund sukzessive zu Projektmanagement-Fachleuten zu entwickeln und dadurch insgesamt zum Erfolg des Vorhabens beizutragen.

Die ESG Consulting GmbH ist als eine hundertprozentige Tochter der ESG Elektroniksystem- und Logistik-GmbH, eines der führenden System- und Softwarehäuser in Deutschland, seit über 40 Jahren auf dem Gebiet der Unternehmensberatung tätig. Mittels bewährter Frameworks und schlanker Beratungsprogramme gestaltet das Unternehmen die Geschäftsprozesse und Systemlandschaften vieler Kunden aus dem High-Tech- und Behördenumfeld erfolgreich mit.

Weitere Informationen:

Dr. Hubert Kaltenbach

Tel.: +49 (89) 9216-2502

hubert.kaltenbach@esg-consulting.com

www.esg-consulting.com

Dr. Sonja Sulzmaier

Tel.: +49 (89) 9216-2253

sonja.sulzmaier@esg-consulting.com

www.esg-consulting.com